



Regler for Trænere, holdledere og øvrige ledere

Som leder i RIK har man ret til at foretage dispositioner indenfor sit eget ansvarsområde og i samarbejde med bestyrelsen og de øvrige ledere for at få holdenes og klubbens samlede udvikling og liv til at fungere. Dette kan være i forbindelse med træning, kamp m.m. men også på ture, cups m.m.

Vær imødekommende overfor forældre, der har spørgsmål eller kommentarer til disse dispositioner. Åben dialog skaber klarhed for alle.

Lederen skal være sit ansvar bevidst og fremstå som et godt eksempel for alle andre i og omkring klubben.

Klubben tolererer ikke uanstændig opførsel overfor kollegerne; trænere, holdledere, spillere og andre, der arbejder i klubben samt forældre og spillere. Verbal eller skreven chikane i form af ukvemsord, usaglige beskyldninger eller anden generende dårlig opførsel tillades ikke.

Dårlig opførsel i forbindelse med kampe, cups eller rejser accepteres ikke. Det accepteres heller ikke, at man taler grimt eller udviser anden dårlig opførsel overfor dommere, modstandernes spillere, trænere, forældre og tilskuere hverken på hjemme- eller udebane. RIK ønsker "god omgangstone" mellem alle.

Ledere, der overtræder klubbens retningslinier for god trivsel tildeles en advarsel af disciplinærudvalget.

Sanktioner

Første gang en leder bryder med reglen om god omgangstone eller udviser uanstændig opførsel, tildeles en advarsel af disciplinærudvalget.

Anden gang medfører en skriftlig advarsel om bortvisning fra RIK ved næste overtrædelse.

Tredje gang medfører indstilling til bestyrelsen om direkte bortvisning fra RIK midlertidigt eller permanent.



RETNINGSLINIER FOR HOLDLEDERE OG ØVRIGE LEDERE

Som leder i RIK, har jeg læst og forstået følgende retningslinier og krav, som stilles til mig, for at jeg kan leve op til RIK's trivselsprogram "Goodsport".

- a. Jeg vil gøre mit bedste for at være en GOODSPORT på alle tidspunkter. Jeg vil ikke deltage i, tillade, forsvare eller opfordre til handlinger, hverken på eller udenfor banen, som er i strid med opfattelsen af godt sportsmanship og RIK's opfattelse af "god omgangstone" mellem alle.
- b. Jeg vil lære, forstå og respektere spillers regler. Jeg vil behandle alle fair, imødekommende og med ærlighed og integritet. Jeg vil selv foregå som et godt eksempel. Jeg vil arbejde aktivt imod mobning og drillerier i mellem spillerne på holdet og i RIK generelt.
- c. Jeg vil opfordre spillerne til at have det sjovt, få nye venner, udvikle deres talent, at spille sikker ishockey og respektere rettighederne og sikkerheden for andre. Jeg vil tage nødvendig action for at beskytte eller udvide sikkerheden for spillerne, dommerne og modstanderne på og udenfor banen.
- d. Jeg vil respektere beføjelser og beslutninger fra dommere, trænere og bestyrelsen. Jeg vil hjælpe med til at støtte og ikke underminere deres indsats.
- e. Jeg er indforstået med de generelle retningslinier, ansvar og autoritet, som er fastlagt af bestyrelsen i forbindelse med det sportslige og sociale oplæg for RIK. Jeg er indforstået med de sanktionsmuligheder, som kan sættes i værk, hvis jeg ikke overholder disse.
- f. Jeg vil underskrive en fuldmagt til RIK, der giver RIK ret til at indhente oplysninger vedr. en børneattest.

Navn _____

Dato: _____

Underskrift _____